

# FIDERE 5/5

5 minutes, 5 infos

30 novembre 2021



## L'INFO

**MISE A JOUR DU PROTOCOLE SANITAIRE EN ENTREPRISE : DE NOUVEAUX AJUSTEMENTS.** En réponse à la reprise épidémique, le protocole sanitaire en entreprise a fait l'objet d'une mise à jour le **29 novembre** ([ici](#)). Parmi les nouvelles mesures, sont adoptés le **rétablissement du port du masque obligatoire** même dans les lieux soumis au passe sanitaire, la nécessité de respecter **une distance minimale de 2m** entre chaque personne dans les espaces de **restauration** collective et le rappel de **l'importance de l'aération des locaux**. Aucune préconisation n'est faite en matière de télétravail. Des fiches conseils relatives à la gestion des restaurants d'entreprise ([ici](#)) ainsi qu'à la vaccination et au passe sanitaire au travail ([ici](#)) ont également été mises à jour.

[En savoir plus](#)

## LA STAT

**SE FÂCHER AU TRAVAIL COÛTE (TRES) CHER AUX ENTREPRISES !** D'après le premier observatoire du coût des conflits au travail réalisé par OpinionWay ([ici](#)), **deux tiers des salariés** sont confrontés à des conflits au travail. Les salariés consacrent en moyenne **trois heures par semaine** à de tels conflits...soit **un total de 20 jours par an** ! Sur cette base, à l'échelle nationale, le conflit au travail coûterait **152 milliards d'euros par an**.



[En savoir plus](#)



## L'ARRÊT

**UN SYNDICAT AYANT ADHÈRE AU PROCESSUS ELECTORAL NE PEUT PAS AGIR EN ANNULATION DES ELECTIONS.** Par un arrêt publié du 24 novembre dernier ([ici](#)), la Cour de cassation a considéré qu'un syndicat **ne peut**, à la suite de la proclamation des résultats des élections professionnelles, **solliciter l'annulation des élections** dès lors qu'il a, soit **signé le protocole d'accord préélectoral**, soit **présenté des candidats sans émettre de réserves**. Une telle demande, même fondée sur une méconnaissance des règles d'ordre public, est jugée irrecevable.

[En savoir plus](#)

## L'ACCORD

**METALLURGIE : UNE CONVENTION POUR TOUS.** En 2015, les partenaires sociaux de la branche de la métallurgie s'étaient fixé l'objectif de refondre les **78 conventions** existantes, pour aboutir à une **convention unique** qui couvrira les 45 000 entreprises et les 1,5 millions de salariés concernés. Après six ans de négociation sur 12 thèmes différents, la **signature définitive** de la convention, pourtant loin de faire l'unanimité ([ici](#) et [là](#)), est prévue pour **janvier prochain**. Elle entrera pleinement en vigueur en janvier 2024, affirme le délégué général de l'UIMM.



[En savoir plus](#)



## BONS D'ACHAT, CHEQUES CADEAUX, VOYAGES : QUAND LE CSE JOUE AU PERE NOËL

## LA TO DO LIST

*Alors que le plafond d'exonération est à nouveau relevé en 2021, tour d'horizon des prestations pouvant être versées par le CSE*

### ➤ Les cadeaux et bons d'achat

**Par tolérance, les URSSAF** admettent l'exonération pour tous les cadeaux et bons d'achat dont le montant global, par salarié, sur une année civile, est inférieur à 5% du plafond mensuel de la sécurité sociale (soit 171 € en 2021). A titre exceptionnel, ce plafond est réhaussé à **250 euros** pour 2021 ([ici](#)).

Si le montant global par salarié dépasse le plafond, le cadeau ou bon devra respecter **trois conditions pour être exonéré** :

- 1) Etre attribué pour **un événement** figurant sur une liste ([ici](#)) : mariage/PACS, rentrée scolaire, Noël... ;
- 2) Etre **utilisable pour l'événement** en question et attribué au moment où il se produit ;
- 3) Etre d'une **valeur inférieure à 5 % du PMSS** pour chaque événement et par salarié (le cas échéant en cumulant les bons attribués pour un même événement).

Si l'une de ces conditions fait défaut, le cadeau ou bon d'achat est soumis à cotisations de sécurité sociale dès le premier euro.

**NB : La Cour de cassation** a pu avoir une vision opposée puisqu'elle a déjà jugé que les cadeaux et bons d'achat devaient être intégralement soumis à cotisations de sécurité sociale ([ici](#) et [là](#))

### ➤ Les voyages

Les réductions tarifaires à l'occasion de voyages touristiques directement supportées par le CSE ou les remboursements directs sur présentation de justificatifs sont exonérés de cotisations.