

FIDERE

AVOCATS

PETIT DEJEUNER

PREVENIR ET IDENTIFIER LES SITUATIONS DE HARCELEMENT DANS LA FONCTION PUBLIQUE HOSPITALIERE

Ce n'est pas un secret, les relations et les conditions de travail sont parfois difficiles à l'Hôpital : stress, incivilité, réorganisations sont autant de sources de tension.

Tenus à une obligation de sécurité de résultat prévention, les établissements doivent tout mettre en œuvre pour prévenir le harcèlement et le faire immédiatement cesser lorsqu'il survient malgré tout. Pour ce faire, tous les acteurs doivent être mobilisés à tous les niveaux de la hiérarchie et tout particulièrement le management qui se sent souvent démuni lorsqu'il se trouve confronté à ces situations.

L'objectif de ce petit déjeuner est donc de faire le point sur ces notions, le cadre légal fixé par le statut, et les outils nécessaires à la prévention, à l'identification et à la gestion de telles situations. Ce sera également un temps d'échange pour faire un retour d'expérience sur les dispositifs mis en place dans votre établissement.

PROGRAMME

- RAPPEL DES NOTIONS
- CADRE LEGAL ET REGLEMENTAIRE
- PREVENIR LES SITUATIONS DE HARCELEMENT
- INTERVENIR FACE A DES SITUATIONS DE HARCELEMENT
- TOUR DE TABLE : RETOUR D'EXPERIENCE SUR LES DISPOSITIFS MIS EN PLACE

MARDI 2 AVRIL 2019 DE 8H30 A 10H30

DUREE : 1H30

INSCRIPTION GRATUITE

PLACES LIMITEES